

**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE
EX DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO 2001, N. 231**

LA SANA GOLA S.R.L.

ADOTTATO IN DATA 30 OTTOBRE 2013

PRIMO AGGIORNAMENTO: OTTOBRE 2017

SECONDO AGGIORNAMENTO: DICEMBRE 2018

INTRODUZIONE

In data 30 ottobre 2013, il Consiglio di Amministrazione de La Sana Gola S.r.l. ha approvato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (d'ora in avanti, "Modello").

Il D.Lgs. 231/2001 (d'ora in avanti, "Decreto") ha, infatti, introdotto una nuova forma di responsabilità delle Società, qualificata come amministrativa ma sostanzialmente di natura penale, per alcune tipologie di reati commessi dai propri amministratori e dipendenti, oltre che dai soggetti che agiscono spendendo il nome della Società La Sana Gola S.r.l.

Il data 31 ottobre 2017, il Consiglio di Amministrazione de La Sana Gola S.r.l. ha approvato l'aggiornamento e la rielaborazione del Modello che si sono resi necessari a seguito della modifica della composizione dell'Organismo di Vigilanza, nonché per meglio adeguarlo alla realtà aziendale.

In data 10 dicembre 2018, il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'aggiornamento che si è reso necessario a seguito delle modifiche normative conseguenti alla Legge n. 167 del del 20 novembre 2017 - che ha introdotto il reato "Razzismo e xenofobia" (art. 25-terdecies, D. Lgs. 231/2001), nonché alla Legge n. 179/2017 – che ha esteso l'istituto del "whistleblowing", ovvero l'eventuale denuncia di condotte illecite da parte dei dipendenti di una organizzazione, al settore privato.



SIAF Italia - Associazione di Categoria Professionale



Certiquality IT 62820

La Sana Gola S.r.l.
via Farini, 70 - 20159 Milano
tel: 02 66 87 188 - cell. 348 580 0869
P.IVA 05611820969
email: info@lasanagola.com

Il presente “Modello” La Sana Gola S.r.l. si compone dei seguenti documenti:

- introduzione
- il Modello di Organizzazione – parte generale
- il Sistema Disciplinare
- il Codice Etico
- il documento disciplinante organizzazione e funzioni dell’Organismo di Vigilanza
- il documento disciplinante la procedura whistleblowing
- il Modello di Organizzazione - parte speciale

Il **Modello di Organizzazione – Parte Generale** evidenzia in linea generale l’organigramma de La Sana Gola S.r.l., distinguendo tra soggetti apicali e soggetti sottoposti.

All’interno di questa sezione sarà dato anche risalto alle regole generali di comportamento, documenti, modelli, libretti, certificazioni, procedure già in essere presso La Sana Gola S.r.l. per la valutazione dei rischi e la prevenzione degli infortuni sul lavoro, oltre a quanto si renderà necessario per adeguare il “Modello” stesso alla normativa vigente e futura.

Il **Codice Etico** de La Sana Gola S.r.l. si conforma ai principi e alle Linee Guida di Confindustria, individuando i soggetti destinatari e analizzando i principi etici di riferimento cui costoro sono tenuti a conformarsi nel perseguire la *mission* aziendale, coordinandosi con le funzioni proprie dell’Organismo di Vigilanza.

Il Codice Etico è quindi correlato ed integrato dal **Sistema Disciplinare**, volto ad identificare i destinatari del medesimo, la natura delle violazioni, le sanzioni applicabili, le procedure di contestazione e applicazione.



Il **Modello di Organizzazione – Parte Speciale** contiene indicazione delle attività sensibili rilevate per ciascuna fattispecie di reato e delle regole di condotta conformi a quanto prescritto dalla stessa al fine di prevenire il verificarsi dei reati in essa considerati.

La **procedura Whistleblowing** fornisce, in relazione a quanto disposto dalla legge 179/2017, indicazioni operative in merito alle modalità con le quali procedere alla segnalazione, quindi informazioni su oggetto, contenuti, destinatari e documenti da utilizzare per la trasmissione delle segnalazioni, nonché le forme di tutela riconosciute al segnalante dal nostro ordinamento.

Infine, La Sana Gola S.r.l. ha adottato anche un documento denominato **Organismo di Vigilanza (OdV)**, che descrive dettagliatamente struttura, compiti e funzioni dell'OdV, oltre ai relativi poteri e garanzie connesse alla propria autonomia ed indipendenza.

Vista la peculiarità di quanto sopra, il “Modello” rappresenta il punto di partenza per lo sviluppo di una linea di condotta cui La Sana Gola S.r.l., e per essa i suoi dipendenti e collaboratori, intende conformarsi, e in quanto tale esso sarà suscettibile di essere costantemente aggiornato ed integrato anche con il proficuo coinvolgimento delle forze che operano con e per La Sana Gola S.r.l.

